

**L'Association pour la Sauvegarde de l'Enfance, de l'Adolescence
et des Adultes du Finistère,**
*gérant des services et établissements dans le secteur de la formation, du socio-éducatif,
du médico-social de l'insertion et de la prévention*
Recherche

Un Directeur (H/F)

Pour quatre de ses entités, le **REPIS SAEA** (Service d'Accompagnement Educatif à l'Autonomie), le **REPIS PEAD** (Placement Educatif à Domicile), le **TROIS** (Tremplin pour une Remobilisation, une Orientation et une Initiation aux Savoirs, accueil de jour), le **DAD** (Dispositif d'Accueil Diversifié –Séjours de rupture et de remobilisation)

Le DISPOSITIF REPIS SAEA, PEAD, le DAD et le TROIS implanté à Quimper, Carhaix, Châteaulin, assure l'accompagnement de 160 jeunes avec l'implication d'une équipe de 50 professionnel(le)s dont 3 responsables de services. Tous les services sont autorisés par le Conseil Départemental du Finistère et relèvent de la protection de l'enfance.

Le 23 janvier 2023

CARACTERISTIQUES DU POSTE

| | |
|--------------------|---|
| Référence : | Convention Collective 15 mars 1966 |
| Type de contrat : | Contrat à Durée Indéterminée |
| Date d'embauche : | 20 mars 2023 |
| Temps de travail : | 1 ETP (statut cadre non soumis à horaire défini) - Astreintes |

MISSIONS

Sous l'autorité de la Directrice Générale, vos missions principales sont les suivantes :

- Management de l'équipe de responsables de services, animation des réunions de direction
- Gestion du personnel (organisation du travail, recrutement des salarié(e)s en CDD et CDI conformément au processus associatif, accueil des stagiaires...)
- Gestion administrative, budgétaire et financière
- Conduite de projets dans le respect du projet stratégique associatif, pilotage, évaluation
- Actualisation des projets de services, d'établissement dans une démarche continue de l'amélioration de la qualité
- Organisation des relations avec les instances représentatives du personnel et animation des rencontres
- Relation avec les instances de tarification, les magistrats du Département et les autres acteurs de la prévention, de l'éducation, de la santé...

COMPETENCE ET EXPERIENCES ATTENDUES

- Mobiliser les compétences de l'ensemble des professionnel(le)s
- Mobiliser les compétences des personnes accompagnées, celles de l'entourage de proximité et des réseaux de solidarité
- Organiser le travail, les relais et favoriser le travail en partenariat et en réseau au sein desquels il/elle représente l'Association
- Participer aux instances associatives dont le conseil de direction et les réunions de cadres hiérarchiques
- Evaluation continue de la qualité des prestations (Maitrise des recommandations de bonnes pratiques de l'HAS)
- Maîtrise du champ de la Protection de l'Enfance et de sa législation
- Capacités à encadrer, coordonner les équipes en leur apportant un soutien technique
- Connaissance du cadre relatif au droit du travail, droit social et à la CCN66
- Capacité de réflexion, d'élaboration, de proposition

PROFIL

Formation CAFDES ou équivalent
Expérience dans le secteur de la protection de l'enfance exigée

POSTE

CDI Temps plein, classification selon grille CCN 66, situé à QUIMPER avec déplacements sur l'ensemble du Département

ENVOI DES CANDIDATURES

Adresser lettre de motivation, C.V. et un écrit (2 pages maximum) argumentant votre conception de l'exercice de ce poste avant le **20 février 2023** à
Madame la directrice générale - ADSEA29
14, rue de Maupertuis, 29200 BREST
ou par mail à dg@adsea29.org
www.adsea29.org

Entretiens de recrutement le 2 mars 2023 au siège de l'Association